

Votre recrutement

Compétences

Afin de répondre aux besoins de nos clients, nous recherchons une grande diversité de profils, qui vont du technicien à l'ingénieur en passant par les fonctions commerciales et administratives, et ce à tous les niveaux de qualification et d'expérience.

Nous intervenons sur de nombreux domaines d'expertise :

- les nouvelles technologies (DotNet, Java/J2EE...)
- les technologies Grands Systèmes (Cobol, CICS, DB2, MVS, Pacbase, Natural, Adabas...)
- les systèmes et réseaux (Unix, Oracle, SAP BC, Microsoft, Cisco, Lan-Wan...)
- les télécommunications (Ethernet, ATM, Wifi, TCP/IP, VoIP...)
- le décisionnel (Business Objects, Hypérion, Informatica, Cognos...)
- le CRM (Siebel)
- les ERP (SAP, X3...)

Langues

T-Systems est un groupe de dimension internationale et nos clients sont le plus souvent des grands comptes présents dans de nombreux pays. La connaissance de l'anglais, technique et opérationnel, est donc indispensable pour la majorité de nos postes.

Des compétences dans d'autres langues (allemand, espagnol...) constituent également des atouts indéniables.

Valeurs

Le respect et l'adhésion aux valeurs T-Spirit de notre groupe constituent pour nous un critère essentiel.

Superior Value.

Nous améliorons constamment la valeur de Deutsche Telekom.

Passion for our customers.

A leur plus grande satisfaction, nous apportons les meilleurs produits et services à nos clients.

Innovation.

Nous développons une culture de l'innovation qui contribue à notre plaisir de travailler.

Respect.

Nous tirons profit de notre diversité culturelle, nous nous respectons et nous assistons mutuellement.

Integrity.

Nous communiquons de façon ouverte et honnête en respectant nos engagements.

Top Excellence.

Nous pensons et agissons avec résolution en recherchant en permanence à améliorer notre efficacité et en positionnant les bonnes personnes aux bons postes. Nous recherchons sans cesse la performance et prenons les actions nécessaires contre les conduites inappropriées.

Notre processus de recrutement

Le recrutement de nos collaborateurs se déroule de la manière suivante :

- sélection des candidatures
- qualification téléphonique
- entretiens avec les ressources humaines et les opérationnels

Certains de nos besoins requièrent l'intervention de cabinets de recrutement. Ceux-ci constituent alors votre premier contact dans notre processus de sélection.

Votre intégration

Lors de votre arrivée au sein de T-Systems, et comme tous nos nouveaux collaborateurs, vous êtes reçu par votre responsable hiérarchique ainsi que par votre relais ressources humaines, qui se charge de finaliser votre intégration administrative.

Afin de mieux vous faire découvrir nos différentes entités et nos valeurs, nous organisons également tous les trimestres une journée d'accueil vous permettant de rencontrer d'autres collaborateurs ainsi que des membres de la direction.

Comme l'ensemble de nos collaborateurs, vous avez accès à nos différents supports internes de communication, qui vous informent régulièrement sur l'actualité de T-Systems et vous donnent accès aux documents relatifs à la vie de notre entreprise (Intranet, qualité, ressources humaines, annuaire interne, Comité d'Entreprise...).

Votre évolution

Notre politique de formation

Afin de vous permettre de développer vos compétences et de vous préparer à de nouvelles missions, nous proposons des formations de différents types :

- des formations techniques, spécifiques à l'environnement informatique (langages, bases de données, systèmes d'exploitation...)
- des formations fonctionnelles, relatives aux métiers de nos clients (assurance, banque, comptabilité...)
- des formations professionnelles, accès sur l'enrichissement de vos savoir-faire personnels (gestion de projet, conduite de réunion, communication...)

Ces actions de formation sont mises en place en accord avec votre hiérarchie et s'inscrivent dans le cadre d'un plan d'évolution cohérent.

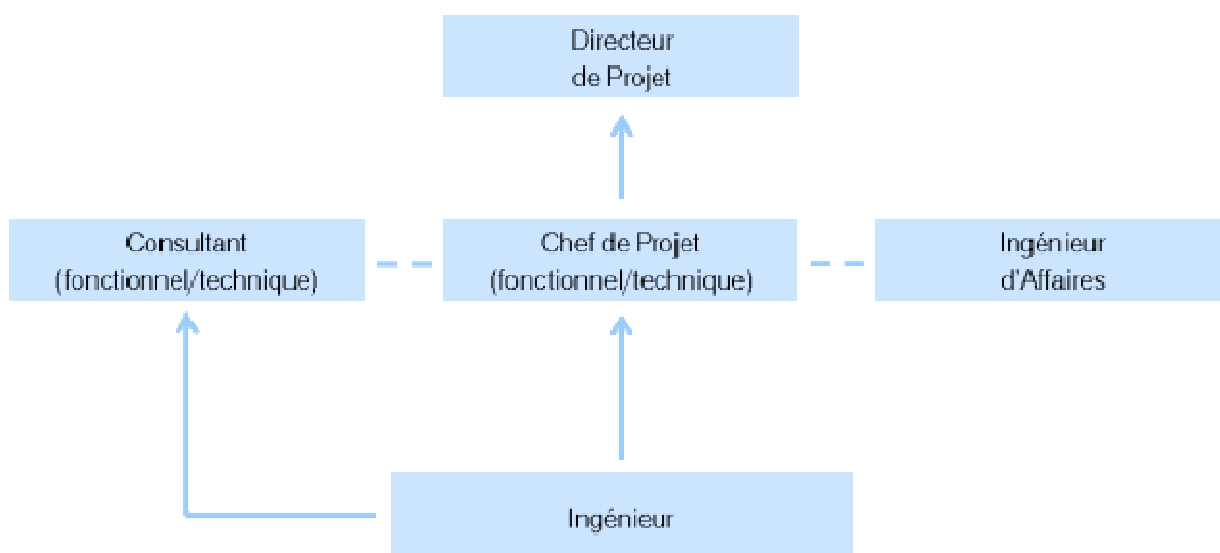
Le suivi de votre parcours

Lorsque vous êtes en mission chez nos clients, vous avez l'occasion de rencontrer régulièrement votre responsable hiérarchique, de faire le point sur vos activités et d'entretenir avec lui une relation de proximité.

Tous les ans, vous participez également à un entretien d'appréciation et de développement qui vous permet de faire un retour sur vos missions, d'envisager les étapes de votre évolution et d'exprimer vos attentes.

Vos opportunités d'évolution

Au fil de vos missions, vous pourrez acquérir de nouvelles compétences et gagner en responsabilités. En fonction des opportunités et de vos ambitions, votre évolution professionnelle* peut se faire sur le même type d'activité ou par le passage sur des métiers connexes.



** Les filières présentées ici sont les plus classiques dans le monde de l'informatique. D'autres évolutions sont toujours possibles...*